

Masterclass WWZ: Arbeidsrecht en Sociaal zekerheidsrecht

In het kort

Met de invoering van de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) zijn het ontslagrecht en de werkloosheidswet (WW) ingrijpend gewijzigd. Ook is de nieuwe wet 'Werken na de AOW-leeftijd' ingevoerd. Wil jij leren welke gevolgen deze wet heeft voor werkgever, werknemer en jouw praktijk? Wil je op de hoogte worden gebracht van relevante actualiteiten? Doe dan deze masterclass.

Wat je leert

Leer de gevolgen van de wetsveranderingen voor jouw praktijk

Je kunt deze module volgen als bij- of nascholing.

Om de arbeidsmarkt in beweging te krijgen, is de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) tot stand gekomen. De WWZ heeft onder andere wijzigingen aangebracht op het gebied van:

- flexibele arbeidsrelaties.
- ontslagrecht.
- sociale zekerheid.

Daarnaast zijn de nieuwe werkloosheidswet (WW) en de 'wet Werken na de AOW leeftijd' van kracht.

Welke veranderingen geeft de WWZ? En vooral, wat betekenen deze veranderingen voor jouw praktijk of beoordeling? Wat zijn de wijzigingen in het ontslagrecht als gevolg van de WWZ, bijvoorbeeld in geval van ziekte van de werknemer? Hoe is herplaatsingsplicht geregeld bij ontslag of arbeidsongeschiktheid? Bieden de wijzigingen in het arbeidsrecht meer zekerheid voor flexwerkers?

Wat zijn de gevolgen voor het WIA-beleid? Tijdens de masterclass krijg je antwoord op deze en andere vragen. Ook wordt een beeld geschetst van de wet Beperking Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid Vangnetters (BEZAVA), wijzigingen in de WW en de 'wet werken na de AOW-leeftijd'.

De masterclass kent een praktische insteek met ruimte voor discussie en vragen. De ontwikkelingen zullen zoveel mogelijk aan de hand van concrete casuïstiek worden belicht.

Na afloop van deze eendaagse masterclass:

- heb je een duidelijk inzicht in de wetswijzigingen in het arbeidsrecht en sociale zekerheidsrecht.
- ben je bekend met de invloed van deze wijzigingen voor de praktijk van de bedrijfs- en verzekeringsarts.

Docenten

Het onderwijs wordt verzorgd door Mr. D.M. van Genderen, advocaat arbeidsrecht en Mr. P. Fluit, advocaat arbeids- en sociale zekerheidsrecht. Beiden werken bij Stadhouders Advocaten in Utrecht

Voor wie

Bedrijfsartsen, verzekeringsartsen, arbeidsdeskundigen en andere professionals die adviseren over arbeid en gezondheid.

Toelatingseisen

Om aan deze module te kunnen deelnemen, heb je:

- basiskennis over wetgeving van het arbeidsrecht en sociaal zekerheidsrecht.
- gerichte praktijkervaring.

Rooster

Datum	Starttijd	Eindtijd	Docenten	Onderwerp
28-03-2018	09:30	12:30	Nog niet bekend	Wet Werk & Zekerheid en het Arbeidsrecht
28-03-2018	13:30	16:30	Nog niet bekend	Wet Werk & Zekerheid en Sociale Zekerheidsrecht

Incompany

Het kan zijn dat je een volledige afdeling wilt laten bijscholen. Of je wilt heel specifieke vaardigheden aanleren. In die gevallen biedt incompany onderwijs uitkomst. Lees verder over onze [scholing op maat \(https://www.nspoh.nl/incompany/\)](https://www.nspoh.nl/incompany/).

Startdatum

28 mrt 2018

Duur (module)

1 dag

LocatieUtrecht**Prijs**

€ 395

CanMeds

60% Maatschappelijk handelen en preventie

20% Kennis en wetenschap

20% Medisch handelen

Accreditatie

6 accreditatiepunten

voor:

- ABSG voor de categorie sociale geneeskunde algemeen/algemeen medisch
- NVvA (aangevraagd)

GAIA ID nr

Contactpersoon

Heeft u een vraag? Neem dan contact op met

Shania Chatterpal

Telefoon

030-8100574

E-mail

s.chatterpal@nspoh.nl

Functie

programma assistent

NSPOH

Bezoekadres Churchilllaan 11, 10e etage
3527 GV UTRECHT

Postadres Postbus 20022
3502 LA Utrecht

Telefoon 030 810 05 00
ma t/m vr 8.30-17.00 uur

E-mail info@nspoh.nl (<mailto:info@nspoh.nl>)

